

# Online Assessment 5 tips

# 5 Tips

**U bent uitgenodigd om deel te nemen aan een online assessment. Hoe bereidt u zich het best voor? Allereerst 5 korte tips:**

## **Tip 1**      **Neem een online assessment serieus**

Denk niet: O, dat doe ik wel even. Organisaties nemen de uitkomsten van online assessments uiterst serieus. Doe dit als deelnemer dan ook. Daarnaast kunt u zelf veel hebben aan de uitkomsten van een online assessment rapportage. Het geeft vaak duidelijke handvatten en inzichten voor uw eigen ontwikkeling en keuzes.

## **Tip 2**      **Weet wat u kunt verwachten**

Een online assessment bestaat meestal uit een persoonlijkheidsmeting, drijfverentest en capaciteitentests. Er wordt vaak van tevoren aangegeven welke test(s) u moet maken en wat het doel is van het online assessment. Op onze website staan een aantal korte testjes zodat u kunt zien wat u kunt verwachten bij de online assessments van HFMtalentindex. Ga naar onze [website](#) en klik op Test Uzelf.

## **Tip 3**      **Oefen capaciteitentests**

Zorg dat je weet wat voor soort vragen u kunt verwachten. En vooral, oefen die vervelende breuken of reeksen. Bij veel mensen is het oplossen van dit soort opgaven enigszins weggezakt in het geheugen. Door dit te oefenen, bespaart u tijd en een capaciteitentest heeft altijd een tijdslimiet. Er bestaan veel websites waar u kunt oefenen. Ook op onze [website](#) vindt u een korte capaciteitentest om te zien wat u kunt verwachten. Ga naar onze website en klik op Test Uzelf.

## **Tip 4**      **Probeer de test niet te verslaan**

Antwoord eerlijk en spontaan bij een drijfverentest of een persoonlijkheidsmeting. Doe u niet anders voor dan u bent, stuur niet in de richting van het gewenste functieprofiel. U wilt immers zelf ook dat de (toekomstige) functie bij u past.

## **Tip 5**      **Een goede nachtrust en een rustige omgeving**

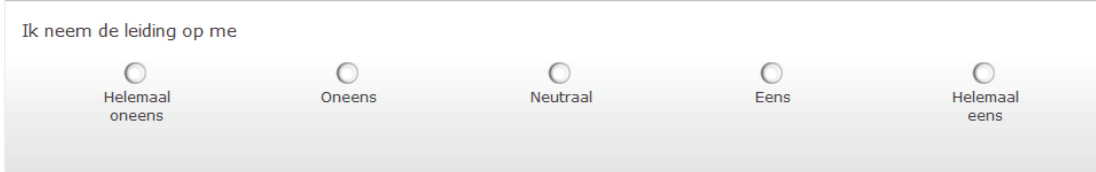
Het lijkt een inkoppertje, maar niets is minder waar. Zorg dat u goed uitgerust aan een online assessment begint. Zorg er daarnaast voor dat u tijdens het maken van de tests niet gestoord wordt. Niet op kantoor door collega's, maar ook niet thuis door rondrennende kinderen of blaffende honden. En zet uw mobiele telefoon uit!

Op de volgende pagina's vindt u een korte beschrijving van de verschillende online vragenlijsten van HFMtalentindex Online Assessment met steeds een voorbeeldvraag om u een idee te geven wat u kunt verwachten.

## HFMtalentindex Persoonlijkheidsmeting

De HFMtalentindex persoonlijkheidsmeting is gebaseerd op het wereldwijd gevalideerde Big Five model. De vragenlijst die specifiek ontworpen is om relevante persoonlijkheidskenmerken te onderzoeken. De gemeten persoonlijkheidskenmerken geven een beeld van de karaktereigenschappen die bepalend zijn voor uw gedrag. Antwoord eerlijk en spontaan.

Ik neem de leiding op me



Helemaal oneens    Oneens    Neutraal    Eens    Helemaal eens

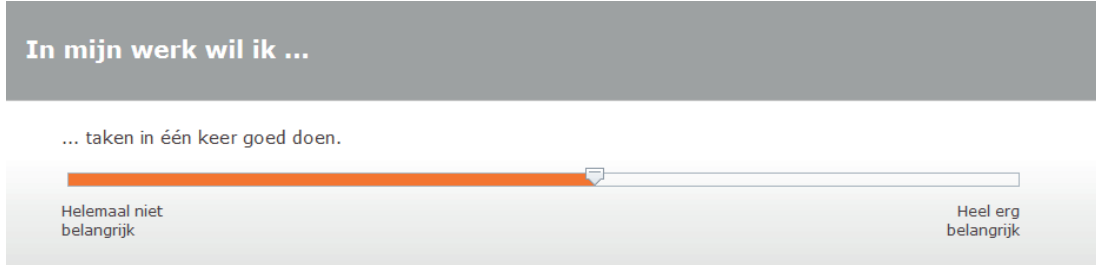
## HFMtalentindex Drijfverentest

De HFMtalentindex drijfverentest brengt in kaart wat u drijft in uw werk en waar u behoefte aan heeft in uw werkomgeving. Uw drijfveren geven een beeld van de zaken waar u energie van krijgt in uw werk, of waar u juist op afknaapt. Antwoord eerlijk en spontaan.

Bij de HFMtalentindex drijfverentest is het de bedoeling dat u een schuifje verplaatst over een as, waarmee u kunt aangeven hoe belangrijk een bepaalde stelling voor u is.

**In mijn werk wil ik ...**

... taken in één keer goed doen.



Helemaal niet belangrijk    Heel erg belangrijk

## HFMtalentindex Volledige Intelligentie Test

De Volledige Intelligentie Test (VIT) is een algemene, brede intelligentietest op MBO-, HBO- of WO-niveau. De VIT meet het werk- en denkniveau. Bij het scoren van de test wordt zowel gekeken naar het aantal vragen dat u beantwoordt, als naar het aantal goede antwoorden. De test heeft een tijdslimiet (30 minuten). U moet dus een afweging maken tussen snelheid en accuratesse. Er wordt in de score gecorrigeerd voor de kans op gokken. De VIT brengt 4 specifieke domeinen van intelligentie in kaart:

### 1. Cijfermatig Redeneervermogen (cijferreeksen)

Het is bij de cijferreeksen de bedoeling dat het eerstvolgende cijfer in de reeks wordt geselecteerd. Daarvoor moet eerst de regelmaat tussen de cijfers worden ontdekt. Bij cijferreeksen wordt een beroep gedaan op het redeneervermogen, het logisch kunnen nadenken en verbanden kunnen leggen op basis van cijfermatig materiaal. Het is hierbij van belang dat hoofd- en bijzaken gescheiden worden.

Voorbeeldvraag:

Welk getal volgt in deze reeks: 3 - 4 - 7 - 16 - 11 - 64 - ...

Antwoorden: A. 55  
B. 14  
C. 39  
D. 15

### 2. Logisch Redeneervermogen (syllogismen)

Het is bij de syllogismen de bedoeling dat de conclusie wordt geselecteerd die logisch en onvermijdelijk volgt uit de genoemde stellingen. Daarvoor wordt een beroep gedaan op het vermogen logisch te redeneren en conclusies te trekken. Het is hierbij van belang dat hoofd- en bijzaken gescheiden worden.

Voorbeeldvraag:

Welke uitspraak volgt logisch en onvermijdelijk uit de eerste twee uitspraken:

Op bedrijfsterreinen rijden geen fietsers.  
Sommige eilanden zijn een bedrijfsterrein.

Antwoorden: A. Alle eilanden zijn fietsvrij.  
B. Soms rijdt er wel eens een fietser op een bedrijfsterrein.  
C. Op sommige eilanden rijden geen fietsers.  
D. Geen van de conclusies is logisch onvermijdelijk.

### 3. Rekenvaardigheid (rekenopgaven)

Het is bij de rekenopgaven de bedoeling dat de juiste oplossing wordt gevonden voor een rekenkundig probleem. Daarvoor wordt een beroep gedaan op inzicht in getalrelaties en gevoel voor getallen. Het is hierbij van belang dat men analytisch vermogen bezit met betrekking tot cijfermatige informatie.

Voorbeeldvraag:

Los op:  $4/? = ?/16$

Antwoorden:

- A. 4
- B. 8
- C. 10
- D. 37

### 4. Verbale Aanleg (analogieën)

Het is bij de analogieën de bedoeling dat het woord wordt geselecteerd dat de relaties tussen twee woordparen afmaakt. Daarvoor wordt een beroep gedaan op het verbaal begrip: het begrijpen van geschreven tekst en hiertussen verbanden kunnen leggen.

Voorbeeldvraag:

Picknick staat tot staatsdiner als onderonsje staat tot...

Antwoorden:

- A. tweegesprek
- B. vergadering
- C. vriendschappelijk
- D. berisping