



## Online Assessment on demand

Met intake en advies van een expert

Direct en gemakkelijk een online assessment aanvragen

Persoonlijke en zorgvuldige aanpak

Heldere rapportages, zonder vakjargon

Met richtinggevende adviezen

## Direct inzicht in kwaliteiten

Welke kandidaat is het meest geschikt voor deze nieuwe rol? Hoe help ik mijn medewerkers richting te geven aan hun ontwikkeling? Wie kan snel schakelen in een nieuwe situatie? Bij sommige selectie- en ontwikkelvragen zoekt u direct een online oplossing met wat meer houvast. Om een helder en betrouwbaar antwoord te krijgen op uw vraag.

Onze Online Assessments on demand zijn inzetbaar voor verschillende doeleinden. Voor selectie, ontwikkeling en mobiliteit. Met een expert om mee te kunnen sparren. Iemand die uw beeld van een persoon toetst en waar nodig aanscherpt. Iemand die weet wat er nodig is in uw praktijk en die u helpt om te reflecteren.

## Snel, online en persoonlijk

Hoe werkt het? U doet uw aanvraag online via onze website [www.hfm.nl/product/assessment](http://www.hfm.nl/product/assessment) on demand formulier op deze pagina. Wij plannen dan meteen een afspraak in voor een intake met een van onze experts. In de intake wordt besproken welk assessment wordt ingezet, zorgvuldig afgestemd op uw behoefte. Vervolgens zetten wij het online assessment voor u uit. U hoeft verder niets te doen.

De deelnemer aan het assessment krijgt automatisch een uitnodiging per e-mail met alle benodigde informatie. Nadat de deelnemer het assessment heeft afgerond, is het rapport direct beschikbaar. In een telefonische terugkoppeling bespreekt een van onze experts het rapport met u.



Online aanvraag



Intake met expert



Automatische uitnodiging



Online assessment



Rapport direct beschikbaar



Contreet advies

# Assessment on demand

## Duidelijk en concreet advies

Met de online assessments van HFMtalentindex krijgt u een genuanceerd beeld van uw kandidaat, getoetst aan de behoeften van uw business. Dankzij onze jarenlange ervaring bent u verzekerd van een scherp en richtinggevend advies, afgestemd op uw specifieke functie- en organisatiecontext.

### Kosten Online Assessment on demand

€680,00 per assessment, inclusief intake en advies

## Vaker een assessment inzetten?

Vaker een assessment inzetten?

Verwacht u vaker een online assessment in te zetten? U kunt ook een HFMtalentindex-strippenkaart aanschaffen voor 10 assessments on demand. U krijgt dan 35% korting per assessment.

De HFMtalentindex-strippenkaart kost € 4420,00 per 10 assessments, inclusief intake en advies. De HFMtalentindex-strippenkaart is onbeperkt geldig.

## Welke kandidaat is het meest geschikt voor deze nieuwe rol?



### Select incl. Learning Agility

De Select biedt inzicht in competenties, intelligentie, Learning Agility en drijfveren en geeft hierdoor een duidelijk antwoord

op de vraag of een kandidaat geschikt is voor een bepaalde functie. Daarnaast krijgt u zicht op de wendbaarheid van de kandidaat.

### Wat meet de Select?

Competenties Beschikt de kandidaat over de competenties die voor de functie vereist zijn? In de Select ziet u hoeveel aanleg de kandidaat heeft voor elk van de gevraagde competenties.

Resultaatgerichtheid



Klantgerichtheid



Overtuigen



### Intelligentie

Heeft uw kandidaat het benodigde werk- en denkniveau? De Select laat zien hoe de kandidaat scoort op de meest relevante aspecten van intelligentie.

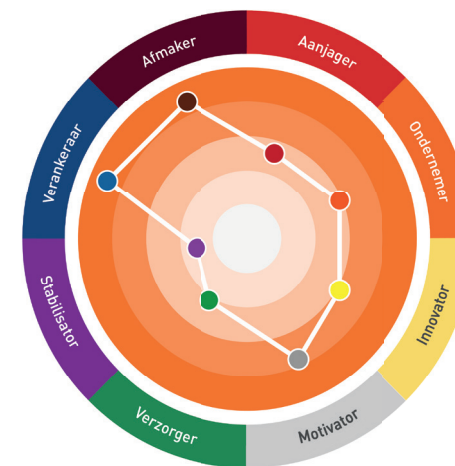


**HFMtalentindex** is sinds 1997

een toonaangevende, innovatieve speler op het gebied van Talent Assessment, Talent Development, Talent Performance en Talent Analytics. Wij bieden organisaties de mogelijkheid wetenschappelijke, psychologische kennis zelf in huis te halen met een eigen online assessment platform. Een compleet talentmanagement systeem voor recruitment & selectie, ontwikkeling & performance, leadership, HR-analytics en succession planning. Vanuit 1 geïntegreerd platform.

### Drijfveren

Past de kandidaat bij het team en bij de cultuur van de organisatie? De Select maakt de voorkeursrollen en drijfveren van de kandidaat zichtbaar.



# Assessment on demand

## Hoe help ik mijn medewerkers richting te geven aan hun ontwikkeling?



### Develop incl. Learning Agility

De Develop is de gecombineerde meting van performance en potentieel waarmee u scherp inzicht krijgt in de ontwikkelmogelijkheden van uw medewerker. Daarnaast krijgt u een inzicht in de Learning Agility van de medewerker.

### Ontwikkeltips op maat

De Develop geeft niet alleen richting aan jouw ontwikkeling, maar verbindt daar ook praktische, bruikbare tips aan. Je krijgt ontwikkeltips die specifiek aansluiten bij jouw ontwikkelmogelijkheden. Uitdagend én haalbaar. Het rapport mondt uit in een praktisch ontwikkelplan dat specifiek is toegesneden op jouw potentieel. Het ontwikkelplan nodigt uit om je persoonlijke ontwikkeltips te vertalen naar jouw eigen werksituatie. Dit zorgt voor focus en vaart in jouw ontwikkeling.

### Voorbeeld:

Competentie	Stressbestendigheid
Leerpunt	Kalm blijven onder druk
Tip	Als u merkt dat de druk u te veel wordt, neem dan even een stapje terug om de situatie voor uzelf te overzien, zodat u weer meer controle voor uzelf kunt creëren
Resultaat	De resultaten van mijn ontwikkelinspanning zijn op de volgende manier zichtbaar en meetbaar: "Ik ervaar minder stress in drukke periodes."

### Houvast bij ontwikkelgesprekken

De Develop leent zich uitstekend voor het voeren van ontwikkelgesprekken. De rapporten zijn toegankelijk en overzichtelijk voor leidinggevend en medewerkers. Met de Develop kan je werken aan het verbeteren van je performance, bijvoorbeeld tijdens POPgesprekken. Op die manier wordt zichtbaar welke stappen je maakt in je ontwikkeling - en welke extra stappen je nog kan maken.

Competenties Beschikt de kandidaat over de competenties die voor de functie vereist zijn? In de Select ziet u hoeveel aanleg de kandidaat heeft voor elk van de gevraagde competenties.



### Change Agility

- Nieuwsgierig
- Experimenteert
- Probeert zaken uit



### Mental Agility

- Analytisch
- Complexiteit
- Nieuwe ideeën



### People Agility

- Behoeft om te begrijpen
- Constructief naar anderen
- Open voor andere culturen



### Results Agility

- Ambitueus
- Zelfverzekerd
- Doelbewust



### Self-awareness

- Zichzelf kennen
- Zelfkritisch
- Ontwikkelingsgericht

## Meer weten over de Assessments on demand?

Bel +31 (0)85 401 50 50

## Hoe help ik mijn medewerkers richting te geven aan hun ontwikkeling?

### Learning Agility Scan

De Learning Agility Scan geeft aan wat het vermogen is van een deelnemer om op basis van nieuwe ervaringen snel nieuw effectief gedrag te ontwikkelen. Daarnaast krijgt u een beeld van de huidige performance van de medewerker.