



TeamDrives

Waardevolle input voor
teamsessies

Inzicht in drijfveren en
voorkeursrollen

Gebaseerd op het model van
Quinn

Ga in gesprek met je team

Benut de drijfveren in je team

Waar ligt de kracht van jouw team? Wat motiveert je teamleden en waar krijgen ze energie van? Met andere woorden: wat drijft jouw team? Essentiële informatie voor elke HR-professional én manager. TeamDrives brengt de drijfveren van een team in kaart en geeft inzicht in de verdeling van de voorkeursrollen. Als iedereen op zijn plek zit, wordt de samenwerking leuker en het werk effectiever. Ga aan de slag met je team.

Krijg inzicht in je team

Hoe gaat de samenwerking binnen jouw team? Zijn er veel frustraties of conflicten? Kom erachter waar het fout gaat. Voordat je iets over de samenwerking kunt zeggen, is het belangrijk om te weten hoe de voorkeursrollen liggen. Heb je een team vol *stabilisators*? Geen wonder dat er nooit conflicten zijn. Is er een constante strijd om gelijk te krijgen? Grote kans dat je team voornamelijk uit *aanjagers* bestaat. Met TeamDrives kan je achterhalen waar de valkuilen zitten. Ga in gesprek met je team.

TeamDrives haalt de onderhuidse **dynamiek** in de samenwerking naar boven

TeamDrives

Input voor een gesprek

Alle assessmentdata worden automatisch gecombineerd tot een overzichtelijke PowerPoint. Met één druk op de knop creëer je een duidelijke presentatie. Meteen bruikbaar voor een teamsessie. Het laat de verdeling van de voorkeursrollen binnen het team zien. Deze verschillende voorkeuren veroorzaken een onderhuidse dynamiek in de samenwerking. TeamDrives haalt deze naar boven.

Het drijfverenprofiel gaat nog wat dieper. Het brengt de kracht van een team in kaart, maar laat ook zien waar de valkuilen zitten. Jij weet straks precies wat je team interesseert en waar ze energie van krijgen! Tot slot laat het zien welke drie drijfveren het minst en het meest aanwezig zijn. TeamDrives stelt je in staat heel doelgericht leiding te geven.

Wanneer gebruik je TeamDrives?

- Starten of samenstellen van een nieuw team
- Bestaand team beter leren kennen
- Meer inzicht in het huidige team krijgen
- Als de samenwerking niet soepel verloopt
- Samenvoegen van teams of afdelingen
- Als teambuilding activiteit
- Starten van een nieuw MT
- Wanneer je als leidinggevende handvatten nodig hebt om je team aan te sturen

Het verschil met TeamsDNA®

Naast TeamDrives biedt HFMTalentindex ook [TeamsDNA® als teamassessment](#). TeamDrives focust zich op het *willen* van een team. Het gaat bij TeamDrives dus niet om de aanleg (kunnen) binnen het team, maar vooral of de neuzen nog dezelfde kant op staan. TeamsDNA® brengt de kwaliteiten van een team als geheel in kaart zoals de competenties en learning agility facetten. Bij TeamsDNA® is het mogelijk om ook de individuele assessmentuitslagen op te vragen in de vorm van het Carrière Drives rapport.



Meer weten over
TeamDrives?

Bel +31 (0)85 401 50 50

Gebaseerd op wetenschappelijk model

HFMTalentindex heeft 20 drijfveren geïdentificeerd die van belang zijn voor werk. Op basis van het concurrerende waardenmodel van psycholoog en organisatiedeskundige Robert Quinn, zijn deze drijfveren verdeeld over vier kwadranten: focus op mens, prestatie, flexibiliteit en beheersing. Dit model biedt verschillende rollen van werkgedrag die mensen aannemen. Deze rollen noemen we voorkeursrollen, deze worden gevormd door de combinatie van een aantal drijfveren. Een persoon kan elke rol aannemen, maar hij zal een voorkeur hebben voor de rollen die passen bij zijn sterkst aanwezige drijfveren.